

CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO
VERBALE N. 2 ANNO 2024
ACCORDO DEFINITIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
PERSONALE NON DIRIGENZIALE

In data 8 NOVEMBRE 2024, alle ore 10:45, presso la Sede del Consorzio Universitario Piceno si sono incontrate le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, così composte:

Per la parte pubblica

Responsabile Area Amministrativo - Istituzionale Arch. Alessandra Bovara

Segretario Dr. Vincenzo Pecoraro

Per la parte Sindacale

Segreteria FP-CGIL Giuseppina Gaetani

Segreteria CISL-FP Giorgio Cipollini

R.S.U. Fabiola Viozzi

Addetto al verbale il Responsabile dell'Area Amministrativo - Istituzionale Arch. Alessandra Bovara.

La riunione è stata convocata, per le vie brevi, per discutere il seguente ordine del giorno:

- Sottoscrizione accordo definitivo sulla ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2024 – personale con qualifica non dirigenziale.

Contrattazione integrativa decentrata anno 2024 dipendenti.

Le parti prendono atto che con Delibera di CdA n° 8 del 30/01/2024 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono stati forniti alla stessa gli indirizzi in merito alla costituzione e al riparto del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale, anno 2024.

La parte sindacale prende atto della determinazione del fondo predisposta dal competente ufficio (rif. determina del Responsabile di Area n. 26 del 23 maggio 2024), di seguito allegata, con le seguenti risultanze:

- risorse destinate al personale con qualifica non dirigenziale pari ad euro 17.576,26 di cui:
 - parte stabile: euro 11.473,88
 - parte variabile: euro 6.102,38
- risorse destinate alle Posizioni Organizzative (EQ) euro 25.000 comprensivo di indennità di posizione e di risultato;

DESCRIZIONE	2024
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018) art.79 c.1 CCNL 2019/2021	7.315,19
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 a CCNL 2016-2018) DAL 2019 art.79 c.1a CCNL 2019/2021 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	665,60
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME (ART. 67, C.2 b CCNL 2016-2018) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO art.79 c.1a CCNL 2019/2021 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	236,44
RETRIBUZIONE ANZIANITA' PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.2 c CCNL 2016-2018) DA ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE art.79 c.1a CCNL 2019/2021	1.135,55
IMPORTI CORRISPONDENTI A STABILI RIDUZIONI DELLE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67, C.2 g CCNL 2016-2018) art.79 c.1a CCNL 2019/2021 Neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	1.280,00
RISORSE STANZIATE IN CASO DI INCREMENTO STABILE CONSISTENZA PERSONALE ART. 79, C.1 C CCNL 2019-2021	-
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18) art.79 c.1a CCNL 2019/2021	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAM. E TRASFERIM. FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) art.79 c.1a CCNL 2019/2021	-
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018. Dal 2021 Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021	591,50
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME art. 79 c.1 lett d CCNL 2019-21 Fuori limite	249,60
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	3.023,14
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	8.450,74
A: TOTALE RISORSE STABILI	11.473,88
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1.4.1999; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018) (1) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021	0,00
RISPARMI (ART.16, C.4,5,6 D.L.98/2011; ART. 67 C.3 b CCNL 2016-2018)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 c CCNL 2016-2018) Art. 79 c. 2 lett. a) e c) CCNL 2019/2021	0,00
RIA UNA TANTUM ANNO SUCCESSIVO CESSAZIONE (ART. 67 C.3 d CCNL 2016-2018) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001, ART.67 C.3 h E C. 4 CCNL 2016-2018) Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2019/2021 SOLO VERIFICA SUSTENENZA CAPACITA' SPESA	783,00
RISORSE PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA art 79 c.2c CCNL 2019-2021	5000,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	5783,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021 che rimanda ad art. 79 c.1) Art. 80 c. 1 CCNL 2019/2021 Ultimo periodo	47,43
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001; ART. 79 C.2 d CCNL 2019-2021) Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2019/2021	271,95
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018) (2) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFER. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFER. (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
INTEGRAZIONE art. 79 c. 3 CCNL 2019-2021 (per max 0,22% monte salari 2018 da ripartire proporzionalmente tra fondo e stanziamento EQ)	-
incrementi dipendenti 31.12.2018 - annualità 2021 e 2022 art.79 c.5 CCNL 2019-2021 (solo annualità 2023)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	319,38
B: TOTALE RISORSE VARIABILI	6.102,38
C=A+B: TOTALE FONDO	17.576,26
DECURTAZIONE DEL FONDO ART. 23 C.2 DEL D. LGS. 75/2017	-
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI	14.233,74
LIMITE 2016 SENZA PO	17.213,19
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2017	4.803,81
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE da bilancio	20.196,19
TOTALE STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	25.000,00
TOTALE con PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI	19.037,55
TOTALE CON PO COMPRESSE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	42.576,26

Calcolo limite salario accessorio anno 2016	
fondo salario accessorio (compresa PO)	€ 22.017,00
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ 50.710,00
fondo straordinario	€ 2.280,00
ammontare salario accessorio anno 2016	€ 75.007,00

Calcolo limite salario accessorio anno corrente	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 14.233,74
fondo salario accessorio da riduzione stabile straordinario	€ 1.280,00
stanziamento posizioni organizzative (ente senza dirigenza)	€ 25.000,00
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ -
fondo straordinario	€ 1.000,00
ammontare salario accessorio anno corrente	€ 41.513,74

Le parti, concordata la ripartizione del fondo in precedente seduta, come da successiva tabella, visto il parere dell'Organo di Controllo e preso atto della Deliberazione del Consorzio Universitario Piceno n. 63 del 5 novembre 2024, sottoscrivono in maniera definitiva la presente Intesa, destinando in particolare euro 4.875 per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità, euro 3.040 per premi correlati alla performance individuale ed euro 750 per progressioni economiche nella categoria.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2019-2021 ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2024
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (Art. 80 comma 1 e 78 c.3b CCNL Funzioni Locali 2019/2021, ex ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	6.180
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (Art. 80 comma 1 CCNL Funzioni Locali 2019/2021, ex ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	2.731
PEO 2024	750
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	9.661
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Art. 80 c.2a CCNL 2019-2021 ex ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (Art. 80 c.2b e 3 CCNL 2019-2021 ex ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 80 C.2, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 81 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	3.040
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - maneggio valori (Art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 2019/2021 ex ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	-
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021 ex ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art. 84, CCNL 2019-2021 ex ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	4.875
INDENNITÀ CONVENZIONE UNIVERSITÀ	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 79 C. 2 (EX 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G))	7.914,86
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	17.576,26

In relazione alle progressioni orizzontali il CCI dell'ente all'art. 17 prevede, tra l'altro, che:

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", avviene mediante procedura selettiva tra tutto il personale in servizio presso l'Ente, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, nel rispetto delle modalità e dei criteri previsti dal CCNL.

3. L'applicazione del differenziale si applica al personale che, al momento dell'avvio della selezione, risulta in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato, comparto "Funzioni locali", compreso il personale comandato o distaccato presso altri enti tenuto conto che:

- a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigenza del precedente sistema di classificazione;
- b) requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL;

4. Nell'allegato B del presente accordo sono indicati i criteri generali di valutazione per le progressioni economiche del personale.

Le parti di comune accordo specificano che, per quanto previsto al c. 2, ovvero che la procedura selettiva avviene tra tutto il personale in servizio presso l'Ente, è da intendersi, tra tutto il personale all'interno della stessa area, in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 19-22 art 14 c. 2: *L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", [...], avviene mediante procedura selettiva di area.*

Tutto ciò premesso, richiamato l'all. B al CCI dell'Ente "CRITERI PER PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA" e il Requisito del periodo minimo di anzianità di cui all'art.1 (è richiesta l'anzianità di servizio di almeno tre anni a tempo indeterminato presso il Consorzio Universitario Piceno), le parti concordano, nel rispetto del principio di selettività, visto che gli aventi titolo risulterebbero due, di attribuire per l'anno corrente una sola progressione orizzontale (differenziale economico) in riferimento all'area con il dipendente che conseguirà il maggior punteggio a seguito di specifica selezione in applicazione dei criteri sanciti dal vigente CCI. Le parti concordano pertanto di stanziare per il predetto istituto la somma necessaria alla copertura per la previsione più alta. Eventuali economie che dovessero emergere dall'applicazione dell'istituto dei differenziali economici confluiranno nel fondo parte variabile esercizio 2025.

Le parti, inoltre, in riferimento al premio differenziale individuale, danno atto che il CCI dell'Ente, art. 10 c.3. prevede che *in caso di parità di punteggio accede al premio differenziale il dipendente con maggiore anzianità di servizio, in caso di ulteriore parità quello con maggiore anzianità anagrafica ed in caso di ulteriore parità, verrà attribuito al dipendente che non ne ha beneficiate negli anni precedenti.*

In riferimento alle risorse destinate alle Posizioni Organizzative (EQ) pari ad euro 25.000 comprensive di indennità di posizione e di risultato, visto il Regolamento disciplinante le funzioni di responsabilità dell'Ente, le parti confermano anche per l'anno corrente di destinare 5.000 euro per indennità di risultato.

La seduta termina alle ore 10:55 con la firma del presente accordo inerente alla ripartizione del fondo risorse decentrate 2024.

Per la parte pubblica:

Responsabile Area amministrativo - istituzionale
F.to Arch. Alessandra Bovara

Segretario

F.to Dr. Vincenzo Pecoraro

Per la parte sindacale:

SEGRETERIA FP – CGIL

F.to Giuseppina Gaetani

SEGRETERIA CISL-FP

F.to Giorgio Cipollini

R.S.U.

F.to Fabiola Viozzi

Per copia conforme all'originale cartaceo: