

Contratto Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi dell'art. 7 CCNL 2019-2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione		Pre-intesa sottoscritta in data 8 ottobre 2024
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica: 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Responsabile Area Amministrativo – Istituzionale; Segretario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali – RSU Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP ed RSU.
Soggetti destinatari		Personale della categoria non dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024: - Salario accessorio di parte stabile - Salario accessorio di parte variabile
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Controllo. Nel caso l'Organo di Controllo dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2023-2025 (apposita sezione del PIAO), confermato per anno 2024. La Relazione della Performance verrà validata dall'OV per quanto riguarda la performance dei Responsabili di Area con PO ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e dal Responsabile dell'Area amministrativo - Istituzionale per quanto riguarda i dipendenti.
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- In data 8 ottobre 2024 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse del fondo salario accessorio – Annualità 2024 (solo parte economica);
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate 2024 disponibili, effettuata dall'amministrazione con Determina del responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 26 del 23 maggio 2024, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge;
- Viene confermata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:
 - indennità di comparto: corrisposta nelle misure previste dalla normativa contrattuale nazionale;
 - progressioni economiche orizzontali: nell'importo in essere per progressioni pregresse per euro 6.180;
- Viene concordata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:
 - indennità per specifiche responsabilità (con previgente ordinamento) per euro 4.875;
 - produttività: una somma pari ad euro 3.040 derivante da economie delle risorse stabili oltre alle risorse variabili.

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo dell'anno 2024.

DESCRIZIONE	2024
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 c.1 CCNL 2016-2018) art.79 c.1 CCNL 2019/2021	7.315,19
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67, C.2 a CCNL 2016-2018) DAL 2019 art.79 c.1a CCNL 2019/2021 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite	665,60
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME (ART. 67, C.2 b CCNL 2016-2018) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO art.79 c.1a CCNL 2019/2021 Nuova dichiarazione congiunta: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	236,44
RETRIBUZIONE ANZIANITA' PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.2 c CCNL 2016-2018) DA ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE art.79 c.1a CCNL 2019/2021	1.135,55
IMPORTI CORRISPONDENTI A STABILI RIDUZIONI DELLE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO (ART. 67, C.2 g CCNL 2016-2018) art.79 c.1a CCNL 2019/2021 Neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario	1.280,00
RISORSE STANZIATE IN CASO DI INCREMENTO STABILE CONSISTENZA PERSONALE ART. 79, C.1 C CCNL 2019-2021	-
RISPARMI EX ART. 2 C.3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18) art.79 c.1a CCNL 2019/2021	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAM. E TRASFERIM. FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) art.79 c.1a CCNL 2019/2021	-
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018. Dal 2021 Art.79 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021	591,50
DIFFERENZA FRA INCREMENTI A REGIME art. 79 c.1 lett d CCNL 2019-21 Fuori limite	249,60
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	3.023,14
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	8.450,74
A: TOTALE RISORSE STABILI	11.473,88
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1.4.1999; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018) (1) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021	0,00
RISPARMI (ART.16, C.4,5,6 D.L.98/2011; ART. 67 C.3 b CCNL 2016-2018)	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 c CCNL 2016-2018) Art. 79 c. 2 lett a) e c) CCNL 2019/2021	0,00
RIA UN ANTO ANNO SUCCESSIVO CESSAZIONE (ART. 67 C.3 d CCNL 2016-2018) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001, ART.67 C.3 h e C.4 CCNL 2016-2018) Art. 79 c. 2 lett b) CCNL 2019/2021 SOLO VERIFICA SUSSISTENZA CAPACITA' SPESA	783,00
RISORSE PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA art.79 c.2c CCNL 2019-2021	5000,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	5783,00
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021 che rimanda ad art. 79 c.1) Art.80 c. 1 CCNL 2019/2021 Ultimo periodo	47,43
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001; ART. 79 C.2 d CCNL 2019-2021) Art.79 c. 2 lett. d) CCNL 2019/2021	271,95
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZ., ACCORDI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001; ART. 67 C.3 a CCNL 2016-2018 (2) Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021	-
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFER. PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFER. (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18)	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
INTEGRAZIONE art. 79 c. 3 CCNL 2019-2021 (per max 0,22% monte salari 2018 da ripartire proporzionalmente tra fondo e stanziamento EQ)	-
incrementi dipendenti 31.12.2018 - annualità 2021 e 2022 art.79 c.5 CCNL 2019-2021 (solo annualità 2023)	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	319,38
B: TOTALE RISORSE VARIABILI	6.102,38
C=A+B: TOTALE FONDO	17.576,26
DECURTAZIONE DEL FONDO ART. 23 C.2 DEL D. LGS. 75/2017	-
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI	14.233,74
LIMITE 2016 SENZA PO	17.213,19
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2017	4.803,81
STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE da bilancio	20.196,19
TOTALE STANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	25.000,00
TOTALE con PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE DECURTAZIONI	19.037,55
TOTALE CON PO COMPRESSE VOCI NON SOGGETTE AL LIMITE	42.576,26

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra la Delegazione trattante, nel definire l'ipotesi di accordo del 8 ottobre 2024 ha definito l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse così come riportate sinteticamente nel prospetto per l'anno 2024 che segue:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE CON CCNL 2019-2021 ⁽¹⁾	
DESCRIZIONE	2024
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (Art. 80 comma 1 e 78 c.3b CCNL Funzioni Locali 2019/2021, ex ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	6.180
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (Art. 80 comma 1 CCNL Funzioni Locali 2019/2021, ex ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	2.731
PEO 2024	750
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	9.661
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Art. 80 c.2a CCNL 2019-2021 ex ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (Art. 80 c.2b e 3 CCNL 2019-2021 ex ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 80 C.2, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 81 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA)	3.040
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - maneggio valori (Art. 80 comma 2 lett. c) CCNL 2019/2021 ex ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	-
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (Art. 80 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021 ex ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (Art. 84, CCNL 2019-2021 ex ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18)	4.875
INDENNITÀ CONVENZIONE UNIVERSITÀ	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 79 C. 2 (EX 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G))	7.914,86
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	17.576,26

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

È prevista n.1 progressione economica per il personale interno per una spesa stimata massima di euro 750, nel rispetto del principio di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Piano degli obiettivi e della Performance. I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dal Responsabile dell'Area amministrativo-Istituzionale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ascoli Piceno, li 16/10/2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale

(Arch. Alessandra Bovara)

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Dott.ssa Marianna Colarieti)

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate