

Contratto Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi dell'art. 7 CCNL 2019-2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2024

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali e secondo gli indirizzi espressi dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 8 del 30/01/2024, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 26 del 23/05/2024, negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, è quantificata in €. 7.315,19.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2, lett. b (differenza fra incrementi a regime) - art.79 c.1a CCNL 2019/2021)	€ 236,44
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2 a (importo su base annua pari ad euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015) - art.79 c.1a CCNL 2019/2021	€ 665,60
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.2 c (retribuzione anzianità personale cessato da anno successivo a cessazione) - art.79 c.1a CCNL 2019/2021	€ 1.135,55
CCNL 2019-21 art.79, c.1 b (importo su base annua pari ad euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	€ 591,50
CCNL 2019-21 art. 79 c.1 lett d (differenza fra incrementi a regime)	€ 249,60

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. g (riduzione stabile risorse per lavoro straordinario) - art.79 c.1a CCNL 2019/2021	€ 1.280,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d (Ria una tantum anno successivo cessazione) - Art. 79 c. 2 lett. a) CCNL 2019/2021	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h e c. 4 (art. 15 c. 2 CCNL 1998-2001) - Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2019/2021	€ 783,00

CCNL 2019-2021 art 79 c.2c (risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva)	€ 5.000,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.3, lett. e (economie fondo straordinario confluite) - Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2019/2021	€ 271,95
Somme non utilizzate l'anno precedente - Art. 80 c. 1 CCNL 2019/2021 Ultimo periodo	€ 47,43

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23, c.2 d.lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	€ 0,00
Totale riduzioni	€ 0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 11.473,88
Risorse variabili	€ 5.783,00
Residui anni precedenti	€ 319,38
Totale	€ 17.576,26

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 8.911,40 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.731,32
Progressioni orizzontali pregresse	€ 6.180,08
Totale	€ 8.911,40

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.664,86 così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	-
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18)	€ 3.039,86
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)	-
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI ART. 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)	-
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUIQUIES CCNL 2016-18)	€ 4.875,00
Progressioni orizzontali ANNO 2024	€ 750,00
Totale	€ 8.664,86

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 8.911,40
Somme regolate dal contratto	€ 8.664,86
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 17.576,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 11.473,88. Le risorse stabili, senza considerare la differenza fra incrementi a regime (art. 67 c. 2, lett. b - art.79 c.1a CCNL 2019/2021) pari ad euro 236,44 e la differenza fra incrementi a regime (art. 79 c.1 lett d CCNL 2019-21) pari ad euro 249,60 ammontano ad euro 10.987,84. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 9.661,40. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Progressioni economiche anno 2024 per euro 750 massimo, da effettuarsi nel rispetto del principio di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e con l'anno 2018.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2023	Anno 2024
Risorse stabili nel tetto	€ 7.315,19	€ 8.450,74	€ 8.450,74
Risorse stabili extra tetto	€ 1.457,33	€ 3.018,38	€ 3.023,14
Risorse variabili nel tetto	€ 9.898,00	€ 5.783,00	€ 5.783,00
Risorse variabili extra tetto	€ 2.084,09	€ 1.684,65	€ 271,95
Residui anni precedenti	€ 0,00	€ 530,21	€ 47,43
Totale nel tetto (depurato delle voci non soggette a vincolo e delle decurtazioni)	€ 17.213,19	€ 14.233,74	€ 14.233,74
Totale fondo	€ 20.754,61	€ 19.466,98	€ 17.576,26

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato. Si specifica che nel 2016 l'Ente era dotato di dirigenza e che da maggio 2019 l'Ente è diventato senza dirigenza. Le risorse per le Posizioni Organizzative (EQ) pari ad euro 25.000 sono allocate in bilancio.

Calcolo limite salario accessorio anno 2016	
fondo salario accessorio (compresa PO)	€ 22.017,00
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ 50.710,00
fondo straordinario	€ 2.280,00
ammontare salario accessorio anno 2016	€ 75.007,00

Calcolo limite salario accessorio anno corrente	
fondo salario accessorio anno corrente	€ 14.233,74
fondo salario accessorio da riduzione stabile straordinario	€ 1.280,00
stanziamento posizioni organizzative (ente senza dirigenza)	€ 25.000,00
posizione e risultato segretario	€ -
fondo dirigenza	€ -
fondo straordinario	€ 1.000,00
ammontare salario accessorio anno corrente	€ 41.513,74

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, in particolare: le somme relative alle progressioni economiche e all'indennità di comparto sono imputate nei capitoli relativi agli stipendi, mentre le somme relative a performance e indennità sono imputate al capitolo n. 50.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato in quanto le somme erogate in riferimento all'anno 2023 per i seguenti istituti hanno rispettato le previsioni della contrattazione

- indennità di comparto
- progressioni economiche orizzontali
- performance
- straordinario
- specifiche responsabilità.

Le economie del fondo straordinario e le somme non utilizzate l'anno precedente sono confluite nel fondo 2024

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 26 del 23 maggio 2024 è imputato sui capitoli del bilancio 2024.

Ascoli Piceno, li 16/10/2024

Il Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale

(Arch. Alessandra Bovara)

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Dott.ssa Marianna Colarieti)

Il presente documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate