



# CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27  
Ascoli Piceno 63100

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 30/01/2025 Atto N. 7

**OGGETTO: Approvazione del Piano triennale di Azioni Positive 2025-2027.**

L'anno duemilaventicinque addì trenta del mese di gennaio alle ore 17:15 nella Sede Consortile, convocato nei modi e termini di Statuto, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunito il Consiglio di Amministrazione. Nel corso della seduta il Consiglio di Amministrazione, invitato dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione. Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
PRESIDENTE	FARAOTTI ROBERTA	Si	
VICEPRESIDENTE	MASSI CLAUDIO	Si	
CONSIGLIERE	PASQUALINI PATRIZIA	Si	
CONSIGLIERE	QUAGLIARINI CINZIA	Si	
CONSIGLIERE	VOLPONI RUGGERO	Si	

Totale Presenti: **5**

Totale Assenti: **0**

Presiede la Sig.ra ROBERTA FARAOTTI

Assiste il SEGRETARIO Sig. VINCENZO PECORARO

Partecipa il RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVO-ISTITUZIONALE Sig.ra ALESSANDRA BOVARA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

Viene illustrata la proposta del nuovo Piano delle Azioni Positive 2025-2027.

La proposta ha ottenuto il parere favorevole espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Ascoli Piceno con nota del 22 gennaio 2025, acquisita al protocollo consortile al n. 86 in data 23/01/2025.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### PREMESSO CHE:

- con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 31/01/2020 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del C.U.G., stabilendo che tra i suoi compiti vi sono anche quelli di formulare piani di azioni positive a favore dei lavoratori finalizzati ad individuare le misure idonee per l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo, dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori dovuta al sesso, alla razza, lingua o religione e all'orientamento sessuale o condizioni personali o sociali;

### VISTI

- il D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità" che prevede all'art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tesi ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- la Legge n. 183/2010 che dispone che "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno [...] il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...]";
- la Direttiva del 4 marzo 2011 che reca le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni",
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 che reca "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

### DATO ATTO CHE:

- con Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 7/01/2020 è stato nominato il Presidente del C.U.G. nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale;
- con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 3 del 22/01/2020 è stato istituito il C.U.G. e nominati i suoi componenti;
- con delibera n. 7 del 30/03/2022 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) 2022-2024 predisposto dal C.U.G. (piano sottoposto all'esame preventivo del Consigliere di Parità della Provincia di Ascoli Piceno, sul quale è stato espresso parere favorevole con nota del 31 gennaio 2022, acquisita al protocollo consortile al n. 132 del 1.02.2022, agli atti);
- con delibera n. 6 del 30/01/2023 il Consiglio di Amministrazione ha confermato per l'anno 2023 il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024;
- con Determina del Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale n. 5 del 17/01/2024 è stato rinnovato il C.U.G. e nominati i suoi componenti;
- con delibera n. 5 del 30/01/2024 il C.d.A. ha confermato anche per l'anno 2024 il Piano delle Azioni Positive relativo al triennio 2022-2024, approvato con la surrichiamata delibera del C.d.A. n. 7 del 30/03/2022, poiché le misure e le azioni inserite nel suddetto Piano Triennale sono attuali e coerenti e pertanto non vi sono modifiche e aggiornamenti sostanziali da apportare;

CONSIDERATO CHE il Piano triennale di Azioni Positive (P.A.P.), in ragione del collegamento con il ciclo della performance, deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno e rinnovato ogni tre anni;

DATO ATTO che il CUG nella seduta del 15/01/2025 ha formulato la proposta del Piano triennale delle Azioni Positive relativo al triennio 2025-2027;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Ascoli Piceno con nota del 22 gennaio 2025, acquisita al protocollo consortile al nr. 86 in data 23/01/2025;

RITENUTO necessario approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 198/2006;
- il D. Lgs. 81/2008;
- il regolamento di organizzazione dei servizi;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Consorzio Universitario Piceno;
- lo statuto consortile;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

DATO ATTO del positivo parere espresso sulla presente deliberazione dal Responsabile dell'Area Amministrativo-istituzionale in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

all'unanimità dei voti legalmente espressi,

#### DELIBERA

1. di prendere atto del verbale n. 1 del 15/01/2025 del C.U.G., che si allega alla presente deliberazione come parte integrante, con il quale si provvede alla proposizione del Piano triennale delle Azioni Positive relativo al triennio 2025-2027;
2. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027, allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
3. di individuare nella persona dell'Arch. Alessandra Bovara, Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale, nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia, la responsabile dell'attuazione del Piano di cui al precedente punto;
4. di provvedere affinché il presente Piano:
  - a) sia trasmesso al C.U.G., alla R.S.U. e alle OO.SS.;
  - b) sia pubblicato sul sito del C.U.P. nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia.

Il Consiglio di Amministrazione, con separata votazione, all'unanimità dei voti legalmente espressi, stante l'urgenza di provvedere, dichiara la delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



# CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27  
Ascoli Piceno 63100

Rif.to proposta: n. 9 del 28/01/2025

Oggetto: Approvazione del Piano triennale di Azioni Positive 2025-2027.

---

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Ascoli Piceno, li 28/01/2025

**IL RESPONSABILE  
BOVARA ALESSANDRA**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*

Letto, approvato e sottoscritto:

<b>IL PRESIDENTE DEL CDA ROBERTA FARAOTTI</b>	<b>IL SEGRETARIO VINCENZO PECORARO</b>
---	--

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si attesta che la presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**IL SEGRETARIO  
VINCENZO PECORARO**

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati dell'ente, ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO.

Ascoli Piceno, li 30/01/2025

**IL SEGRETARIO  
VINCENZO PECORARO**