



Consorzio Universitario Piceno

Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione

01. PREMESSA

La Relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni è prevista nell'articolo 14, comma 4, lettera a) de decreto legislativo 150/2009, con lo scopo di rilevare le modalità di attuazione del sistema in relazione al ciclo della performance.

Il documento presente viene redatto sulla base del modello contenuto nella delibera CIVIT n.23/2013

02. LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La performance organizzativa fa riferimento ai risultati complessivi conseguiti dall'ente con particolare riguardo agli obiettivi trasversali. Si tratta quindi prevalentemente di attività connesse ad adempimento o a prescrizioni di carattere generale

03. LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

La performance individuale corrisponde al conseguimento dei risultati in relazione agli obiettivi assegnati all'unico funzionario apicale. In tal caso, il monitoraggio è avvenuto mediante, sia a costanti interlocuzioni, sia in occasione di verifiche periodiche, sia mediante l'acquisizione di relazioni sullo stato di avanzamento.

04. L'ATTUAZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE

Il sistema di valutazione prende in considerazione gli obiettivi contenuti nel piano della performance che risultano quale espressione della funzione di indirizzo e forniscono le indicazioni per l'attuazione concreta e il conseguimento dei risultati attesi

05. DEFINIZIONE E GESTIONE DEGLI STANDARD

Nel piano delle performance è previsto che a ciascun obiettivo sia assegnato almeno un indicatore che esprima uno standard, cioè una dimensione attesa. L'indicatore può essere dimensionale, temporale, percentuale o quantitativo. Nell'esprimere la valutazione della performance si tiene conto del conseguimento degli indicatori

06. UTILIZZO DEI RISULTATI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

I risultati del sistema di valutazione sono raccolti nella relazione della performance e comunicati ai dirigenti ai fini della condivisione degli esiti

07. MONITORAGGIO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

L'Organismo di Valutazione partecipa alla verifica della coerenza degli obiettivi assegnati e assiste l'ente nel monitoraggio periodico sull'andamento della gestione

data

17/02/2025

Firma dell'organismo di valutazione