



# CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27  
Ascoli Piceno 63100

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta del 27/02/2025 Atto N. 22

**OGGETTO: Approvazione del Piano obiettivi e ciclo della performance del Consorzio Universitario Piceno 2025-2027**

L'anno duemilaventicinque addì ventisette del mese di febbraio alle ore 11:15 nella Sede Consortile, convocato nei modi e termini di Statuto, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunito il Consiglio di Amministrazione. Nel corso della seduta il Consiglio di Amministrazione, invitato dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione. Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
PRESIDENTE	FARAOTTI ROBERTA	Si	
VICEPRESIDENTE	MASSI CLAUDIO	Si	
CONSIGLIERE	PASQUALINI PATRIZIA	Si	
CONSIGLIERE	QUAGLIARINI CINZIA	Si	
CONSIGLIERE	VOLPONI RUGGERO	Si	

Totale Presenti: <b>5</b>	Totale Assenti: <b>0</b>
---------------------------	--------------------------

Presiede la Sig.ra ROBERTA FARAOTTI

Assiste il SEGRETARIO Sig. VINCENZO PECORARO

Partecipa il RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVO-ISTITUZIONALE Sig.ra ALESSANDRA BOVARA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'argomento sopraindicato.

Viene illustrata la proposta di Piano obiettivi e ciclo della performance dell'Ente 2025-2027. Le azioni strategiche e di coordinamento e gli obiettivi vengono affidati al titolare di Posizione Organizzativa (EQ). La programmazione per l'anno 2025, riassumendo, prevede le seguenti attività:

a) Attività generali che coinvolgono l'intero staff dell'Area Amministrativo-Istituzionale, quali:

- supporto al Responsabile anticorruzione e per la trasparenza per aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza;
- assolvimento degli obblighi di pubblicazione e implementazione del sito istituzionale dell'ente;
- rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali.

b) MACRO OBIETTIVO ANNUALE (1): contributo al rafforzamento del sistema universitario piceno. Definizione dell'offerta formativa del sistema universitario relativamente all'offerta formativa dell'Anno Accademico 2025/2026 del Piceno (programmazione offerta formativa, analisi e approvazione) e sviluppo servizi universitari attraverso:

- convocazione e verbalizzazione delle attività dei tavoli di lavoro permanenti tra il Consorzio Universitario Piceno e le Università convenzionate e analisi delle proposte formative;
- sviluppo servizi universitari. In questa fase si prevedono il mantenimento del progetto B.E.St - Borse d'Eccellenza per studenti meritevoli e la messa on line dell'app Piceno University Card a partire da giugno 2025.

c) MACRO OBIETTIVO ANNUALE (2): Implementazione e sviluppo della mission dell'Ente.

In questa fase si prevedono:

- diffusione della conoscenza dell'Offerta Formativa presente sul territorio di riferimento dell'Ente (anche attraverso una nuova progettualità, la presentazione ai referenti per l'orientamento delle scuole superiori dei progetti di orientamento proposti da università e C.U.P., l'organizzazione di tavoli di lavoro con associazioni di categoria e associazioni);
- verifica soddisfazione da parte dell'utenza dei progetti di Orientamento proposti.

d) MACRO OBIETTIVO ANNUALE (3): incremento qualitativo dell'organizzazione. L'obiettivo è quello di promuovere il miglioramento del Benessere Organizzativo globale dell'Ente, in linea con le normative e ai fini di un potenziamento generale della qualità dei servizi erogati, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione del capitale umano e l'incentivazione di comportamenti consapevoli.

In questa fase si prevedono:

- Sviluppo competenze attraverso erogazione corsi dedicati (in line con il piano di formazione del personale);
- Learning by doing: passaggio competenze a personale neoassunto tramite percorsi di affiancamento;
- Monitoraggio soddisfazione formazione.
- Sensibilizzazione del personale al rispetto delle indicazioni della guida pratico-operativa per le esigenze specifiche dell'Ente in riferimento al contenimento dei consumi energetici;
- Monitoraggio andamento consumi.

e) MACRO OBIETTIVO ANNUALE (4): realizzazione processi di riorganizzazione per la transizione al digitale.

In questa fase si prevedono:

- Monitoraggio del piano di transizione digitale;
- Implementazione conservazione digitale a norma.

La Presidente evidenzia inoltre che non ritiene opportuno dare seguito al mantenimento dell'accreditamento dell'Ente per le strutture formative presso la Regione Marche, a seguito della scadenza prevista per il 21/09/2025, in quanto l'accreditamento non è mai stato utilizzato di fatto per gestire formazione con finanziamenti. Riaccreditare l'Ente comporterebbe tra l'altro un certo investimento in termini di tempo nonché economico per gli adempimenti connessi. In questa fase, pertanto, il piano obiettivi proposto non prevede il nuovo accreditamento dell'Ente. Il Vicepresidente ritiene necessari maggiori approfondimenti. La Presidente evidenzia inoltre che, qualora l'Ente fosse trasformato in fondazione, questione che sarà nei prossimi mesi valutata insieme agli Enti soci su loro stessa richiesta, sarebbe comunque necessario procedere ex novo all'accreditamento del nuovo organismo presso la Regione Marche.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che:

- il Consorzio Universitario Piceno ha adottato come strumento di gestione il Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 TUEL) affidando, annualmente, al Responsabile di Area dell'Ente un piano

strutturato di obiettivi per il perseguimento delle finalità consortili definite nell'art. 2 "Finalità" dello statuto consortile così come rivisto ed approvato dagli enti soci in data 17.12.2010;

- l'articolo 1 comma 4 del Dpr 81/2022 ha soppresso il terzo periodo dell'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 il quale prevedeva «Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG»;
- l'articolo 6 del DM 132/2022 *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione* contiene le specifiche istruzioni all'adozione di un piano semplificato per gli enti con non più di cinquanta dipendenti. Fra le semplificazioni c'è l'esonero dalla redazione della sottosezione "2.2 Performance", di conseguenza, per gli enti con più di cinquanta dipendenti, è soppresso, in quanto assorbito nella sezione del Piano integrato di attività e organizzazione, l'adempimento inerente al piano della performance, mentre gli enti fino a cinquanta dipendenti dovranno continuare a redigere il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;
- il Presidente dell'Assemblea consortile, con Decreto n. 1 del 20/11/2024, ha proceduto al rinnovo del Consiglio di Amministrazione per il quinquennio 2024-2029 (scadenza 19/11/2029);
- l'Assemblea consortile con delibera n. 23 del 2/12/2024 ha approvato le linee generali di programma di mandato quinquennale;
- con deliberazione dell'Assemblea consortile n. 28 del 20 dicembre 2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con deliberazione dell'Assemblea consortile n. 29 del 20 dicembre 2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 51 del 21/11/2017 ha approvato il vigente regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza delle performance, merito e premio, in merito al quale l'OV aveva espresso parere positivo sulla sostanziale adeguatezza;
- a decorrere dal 1.1.2022 l'Ente è organizzato nella sola Area Amministrativo-Istituzionale con Responsabile di Area titolare di PO;
- il Consiglio di Amministrazione con delibera n.58 del 14/12/2023 ha attribuito l'incarico di Organismo di Valutazione monocratico a tempo determinato in favore del Consorzio Universitario Piceno al Dr. Santo Fabiano per il periodo 1/1/2024 – 31/12/2026;

RILEVATO che la valutazione degli obiettivi del responsabile di Area titolare di Posizione Organizzativa viene effettuata dall'OV dell'Ente entro il mese di aprile dell'anno successivo;

CONSIDERATI la Macrostruttura e il Piano triennale di fabbisogno di personale 2025-2027;

ASCOLTATO quanto evidenziato dal Presidente del CDA in merito al piano obiettivi e ciclo della performance 2025-2027 proposti e al mantenimento dell'accreditamento dell'Ente per le strutture formative presso la Regione Marche (scadenza accreditamento 21/09/2025);

DATO ATTO del positivo parere espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativo-Istituzionale in ordine alla regolarità tecnica, reso ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- il regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza delle performance, merito e premio;
- il regolamento dei servizi;
- il D.lgs. 267/00 e s.m.i.;
- il D.lgs. 150/09 e s.m.i.;
- il D.lgs. 190/12 e s.m.i.;
- il D.lgs. 33/13 e s.m.i.;

a maggioranza dei voti legalmente espressi, contrario il Vicepresidente,

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano obiettivi e ciclo della performance del Consorzio Universitario Piceno - Esercizi finanziari 2025-2027, contenente gli obiettivi affidati al Responsabile di Area Amministrativo-Istituzionale titolare di Posizione Organizzativa (EQ), il cui testo è allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- 2) di dare l'indirizzo di non procedere al mantenimento dell'accreditamento dell'Ente per le strutture formative presso la Regione Marche a seguito della scadenza prevista per il 21/09/2025, indirizzo che sarà recepito nella proposta di DUP 2026-2028 da sottoporre all'Assemblea;
- 3) di dare atto che, successivamente, il Responsabile di Area Amministrativo-Istituzionale con proprio provvedimento, affiderà gli obiettivi ai responsabili dei servizi dell'Ente;
- 4) di trasmettere il Piano obiettivi e ciclo della performance del Consorzio Universitario Piceno - Esercizi finanziari 2025-2027 all'Organismo di Valutazione dell'Ente.

Il Consiglio di Amministrazione, con separata votazione, all'unanimità dei voti legalmente espressi, stante l'urgenza di provvedere, dichiara la delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



# CONSORZIO UNIVERSITARIO PICENO

Via Tornasacco n. 27  
Ascoli Piceno 63100

Rif.to proposta: n. 33 del 26/02/2025

**Oggetto: Approvazione del Piano obiettivi e ciclo della performance del Consorzio Universitario Piceno 2025-2027**

---

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 , comma 1, del D.Lgs. 267/2000

Ascoli Piceno, li 26/02/2025

**IL RESPONSABILE  
BOVARA ALESSANDRA**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). Il presente documento è conservato in originale negli archivi informatici dell'ente, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*

Letto, approvato e sottoscritto:

<b>IL PRESIDENTE DEL CDA ROBERTA FARAOTTI</b>	<b>IL SEGRETARIO VINCENZO PECORARO</b>
---	--

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si attesta che la presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. n.134 comma 4 del Dlgs 267/2000.

**IL SEGRETARIO  
VINCENZO PECORARO**

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati dell'ente, ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.*

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO.

Ascoli Piceno, li 27/02/2025

**IL SEGRETARIO  
VINCENZO PECORARO**